

Le Cabinet ACDL Expertise vous informe :

4 conseils pour faire évoluer sa posture de manager



On ne naît pas manager : on le devient. Et il faut souvent du temps pour trouver la bonne posture mais aussi pour ne pas rester figé. Petits conseils pour évoluer quand il le faut...

Regarder autour de soi. Philippe Guermeur en est bien conscient : les temps changent. Et le constat vaut autant pour la [posture des managers](#) que pour les attentes des collaborateurs. « *Je n'ai plus du tout aujourd'hui la même posture qu'à mes débuts, témoigne le président du cabinet Gadras et associés, également président du groupement France Défi. L'expérience joue. On voit bien, autour de soi, que l'heure n'est plus aux managers très directifs ou paternalistes que l'on a pu connaître.* »

De façon naturelle et pragmatique, lui-même a adopté un modèle participatif plébiscité par le plus jeunes. « *Il y a déjà, chez le manager, une posture qui évolue au fil de l'eau et s'installe normalement, si l'on garde l'esprit ouvert, avec l'expérience.* »

Coaching, formation, séminaires

Ne pas hésiter à se faire aider. Malgré tout, le regard extérieur d'un professionnel peut également s'avérer utile. « *Quand je reçois des managers, je leur demande souvent de se « projeter » et je les aide à définir le style qu'ils voudraient mettre en place, explique Véronique Julienne, coach en management. On part d'ailleurs souvent, avec le client, de qualités observées chez des managers inspirants.* »

A charge ensuite, pour le consultant de donner certaines clés nécessaires. « *Il est possible de développer son [intelligence émotionnelle](#) en travaillant par exemple sur son expression, ses mécanismes de prise de décision ou encore sa gestion du stress.* » Cette aide peut prendre la forme d'un coaching personnalisé, de formations ou de séminaires ponctuels sur différents sujets.

Un manager apprend de ses erreurs

Apprendre de ses erreurs. Pour être passée par là – et avoir évolué, elle aussi, dans sa posture – Majdouline Cherifi-El Ghazouani confirme. « *Normalement, un manager a déjà les compétences techniques nécessaires, explique cette cadre, fondatrice de la société Kop Fit. Pour le reste, il commettra forcément des erreurs.* »

Pour améliorer sa posture, cette cadre confie qu'elle s'est déjà filmée par exemple. « *Il m'est arrivé de répéter une intervention en public pour améliorer la clarté de mon propos et travailler sur mon charisme et ma crédibilité.* » Elle a aussi appris, comme beaucoup, de ses erreurs. « *A une époque, je travaillais davantage seule dans mon coin. J'ai compris que j'avais tort. Aujourd'hui, j'ai une approche beaucoup plus inclusive et participative.* »

Le management: un exercice d'endurance

Réviser... tous les jours. Au final, Philippe Guerneur voit un peu le management comme un exercice d'endurance où personne ne peut camper sur ses acquis. « *Si je me nourris de ma propre expérience sur le terrain, je m'inspire volontiers de celle des autres en échangeant avec mes confrères de France Défi, ajoute-t-il. Je lis aussi des livres. J'ai apprécié par exemple la réflexion de Claude Onesta, l'entraîneur de l'équipe de France masculine de handball, qui explique de façon passionnante comment il construit son collectif. Ce sont des sujets qui nécessitent une certaine humilité car on gère de l'humain et, sur ces sujets, on n'a jamais fini d'apprendre...* »

Par Céline Chaudeau, Accroche-press' pour France Défi
lundi 15 janvier 2018 08h05

Les collaborateurs du cabinet se tiennent à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

Votre expert-comptable : Guillaume GAHIDE 03.27.62.18.11 / ggahide@acdl.fr